

**Maximale
Flexibilität
durch
Budgettarife**



Hand in Hand ist
HanseMerkur

**Gesund und
flexibel**

Company Fit für gesunde Mitarbeiter

BETRIEBLICHE KRANKENVERSICHERUNG

Die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter ist eine wertvolle Investition

In einer sich stetig verändernden Geschäftswelt, in der die Gesundheit und das Wohlbefinden von Mitarbeitern einen entscheidenden Einfluss auf den Erfolg eines Unternehmens haben, hat die Einführung einer betrieblichen Krankenversicherung längst an Bedeutung gewonnen.



Ihre Vorteile:

Unternehmen
gewinnt an
Attraktivität



**Weniger
Fehlzeiten**



Nachhaltige
Alternative
zur Gehaltserhöhung



**Steuerlich
absetzbar**



Investition in Ihre wertvollste Ressource

Der Fachkräftemangel wird zum immer drängenderen Problem der deutschen Wirtschaft: Im jüngsten DIHK-Fachkräftereport gaben mehr als die Hälfte von fast 22.000 Unternehmen an, nicht alle offenen Stellen besetzen zu können – ein Rekordwert. Die DIHK sieht deshalb neben der Wettbewerbsfähigkeit der Betriebe auch die Umsetzung wichtiger Transformationsaufgaben in Gefahr.

Wettbewerbsvorteil Gesundheit

Der demografische Wandel, steigende Gesundheitskosten und der Wettbewerb um talentierte Fachkräfte stellen Unternehmen vor neue Herausforderungen. Mehr als jedes zweite Unternehmen hat derzeit Probleme, offene Stellen mit Fachkräften zu besetzen. Mit der Einführung einer betrieblichen Krankenversicherung können diese Probleme zu Chancen für Wachstum und Erfolg werden.

Fachkräftebindung und Mitarbeitermotivation

Der Wettbewerb um talentierte Fachkräfte ist intensiv wie nie zuvor. Eine betriebliche Krankenversicherung kann zu einem entscheidenden Auswahlkriterium werden und bei der Mitarbeitergewinnung und -bindung helfen.

bKV bindet Fachkräfte an das Unternehmen



„Mittlerweile wäre jedem vierten Arbeitnehmer eine vom Chef bezahlte private Krankenzusatzversicherung sogar wichtiger als eine Gehaltserhöhung.“

Quelle: pkv.de



Mitarbeitergesundheit und frühzeitige Gesundheitsintervention

Eine betriebliche Krankenversicherung bietet nicht nur Versicherungsschutz, sondern fördert auch die Prävention. Durch regelmäßige Gesundheitschecks und Vorsorgeuntersuchungen werden gesundheitliche Probleme frühzeitig erkannt und behandelt. Das verringert Fehlzeiten und steigert die Arbeitsproduktivität, da Krankheiten rechtzeitig angegangen werden.

Älter werdende Belegschaft und steigende Gesundheitskosten

Ältere Mitarbeiter benötigen häufiger medizinische Versorgung, was zu finanziellen Belastungen führen kann – für die Mitarbeiter selbst, aber auch für das Unternehmen. Mit einer betrieblichen Krankenversicherung werden die Gesundheitskosten besser kontrolliert und die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiter bleibt erhalten.

Flexibilität für verschiedene Lebensphasen

Der demografische Wandel bringt eine vielfältige Altersstruktur der Belegschaft mit sich. Eine betriebliche Krankenversicherung kann auf die individuellen Bedürfnisse eingehen – von jungen Mitarbeitern, die präventive Maßnahmen schätzen, bis hin zu älteren Mitarbeitern, die spezialisierte Gesundheitsleistungen benötigen. Dies schafft ein Gefühl der Inklusion und Wertschätzung.



Steigern Sie die
Attraktivität Ihres
Unternehmens
durch innovative
Sozialleistungen.



Sicherheit für morgen – Vorteile der bKV

Gesunde Belegschaft, gesundes Unternehmen

Die Einführung einer betrieblichen Krankenversicherung bietet eine ganzheitliche Lösung für viele Herausforderungen in Unternehmen. Sie stärkt das Image, verbessert die Mitarbeiterzufriedenheit, reduziert Kosten und fördert langfristiges Wachstum. Unternehmen, die den Wert einer gesunden Belegschaft erkennen und proaktiv handeln, werden nicht nur die heutigen Herausforderungen meistern, sondern auch für die Zukunft gut gerüstet sein.

Vorteile für Arbeitgeber

- Verbesserung der **Mitarbeiterbindung und -gewinnung**
- Senkung der **Fluktuation**
- Erhöhung der **Attraktivität** als Arbeitgeber
- Steigerung des **Gesundheitsbewusstseins** Ihrer Mitarbeiter und Führungskräfte
- Steigerung der **Produktivität** durch Reduzierung von krankheitsbedingten Fehlzeiten
- Günstige Beiträge, steuerlich absetzbar als **Betriebsausgabe**, steuer- und sozialversicherungsfrei im Rahmen des Sachbezuges
- geringer Verwaltungsaufwand
- Alternative zur **Gehaltserhöhung**

Vorteile für Arbeitnehmer

- **Zusätzliche Absicherung** mit einer besseren medizinischen Versorgung
- Individuelle Budgettarife mit größtmöglicher **Flexibilität** bei der Leistungsanspruchnahme
- **Sofortiger Versicherungsschutz**, auch für laufende Leistungsfälle – die Wartezeiten entfallen
- **Familienabsicherung** möglich: Auch Ehepartner und Kinder Ihrer Mitarbeiter erhalten vorteilhafte Konditionen
- Kostenfreier Zugang zu **Gesundheitservices** wie dem Online-Arzt – auch für nichtversicherte Familienangehörige
- **Fortführung** des Versicherungsschutzes als private Zusatzversicherung nach Firmenaustritt möglich

Rahmenbedingungen

- Ein Beitrag für alle Mitarbeiter
- Keine Risikoprüfung
- Keine Gesundheitsfragen
- Keine Wartezeiten
- Schon ab 5 Mitarbeitern und damit auch für kleine Unternehmen möglich
- Beitragsfreistellung bei Unterbrechungen wie zum Beispiel Elternzeit oder längerer Krankheit ist gegen einen Zuschlag mitversichert

Budgettarife – individuelle Gesundheitsvorsorge



Zusätzlich können Ihre Mitarbeiter sich bis zu 2x im Jahr beim Online-Arzt oder Online-Hautarzt ärztlich beraten sowie behandeln lassen. Und das, ohne dass dafür das Budget beansprucht wird.

Tarife mit Wahlfreiheit und vielen Leistungen

Mit den Budgettarifen der HanseMercur nutzen Sie die vielen Vorteile der betrieblichen Krankenversicherung noch individueller. Denn mit den Budgettarifen bieten Sie Ihren Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre Gesundheitsversorgung auf die eigenen Bedürfnisse abzustimmen. Sie als Arbeitgeber legen ein bestimmtes Budget fest, das für die Gesundheitsleistungen jedes einzelnen Mitarbeiters zur Verfügung steht.

Dieses Budget können Ihre Mitarbeiter jährlich für verschiedene Gesundheitsleistungen nutzen – ganz nach ihren individuellen Gesundheitsbedürfnissen. Dafür bieten wir Ihnen 2 verschiedene Tarife, für die Sie unterschiedliche Budgethöhen bestimmen können.

Tarif BKB

Im Rahmen des versicherten jährlichen Budgets gibt es folgende Leistungen:

- 100 % der Kosten für ausgewählte Vorsorgeuntersuchungen
- 100 % der Kosten für Zahnersatz
- 100 % der Kosten für Zahnbehandlungen
- Je nach Budgetstufe **jährlich 80 bis 120 EUR** für die Zahnprophylaxe und Bleaching
- Je nach Budgetstufe **jährlich 200 bis 300 EUR** für notwendige Sehhilfen und Augenlasern zur Korrektur der Fehlsichtigkeit
- 100 % der Kosten für Hörhilfen
- 100 % der Kosten für Naturheilverfahren durch Heilpraktiker und Ärzte
- 100 % der Kosten für ärztlich verordnete Heilmittel, bestimmte Hilfsmittel sowie Arznei- und Verbandmittel
- 100 % der Kosten für wichtige Schutzimpfungen vor Auslandsreisen
- 100 % der Kosten für die kieferorthopädische Behandlung im Fall eines Unfalls oder einer schweren Krankheit
- **10 EUR** Krankenhaustagegeld pro Tag für maximal 28 Tage im Jahr



Mit Tarif BKB T ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitern, noch höhere Gesundheitsleistungen in Anspruch zu nehmen.

Tarif BKB T

Im Rahmen des versicherten jährlichen Budgets gibt es folgende Leistungen:

- 100 % der Kosten für **umfangreiche** Vorsorgeuntersuchungen
- 100 % der Kosten für Zahnersatz
- 100 % der Kosten für Zahnbehandlungen
- Je nach Budgetstufe **jährlich 200 bis 300 EUR** für die Zahnprophylaxe und Bleaching
- Je nach Budgetstufe **jährlich 250 bis 450 EUR für Sehhilfen**
- **100 % der Kosten für Augenlasern zur Korrektur der Fehlsichtigkeit bis zur Budgethöhe**
- 100 % der Kosten für Hörhilfen
- 100 % der Kosten für Naturheilverfahren durch Heilpraktiker und Ärzte
- 100 % der Kosten für ärztlich verordnete Heilmittel, bestimmte Hilfsmittel sowie Arznei- und Verbandsmittel
- **Jährlich 250 EUR für ärztlich verordnetes Kinesiotaping**
- 100 % der Kosten für wichtige Schutzimpfungen vor Auslandsreisen
- 100 % der Kosten für die kieferorthopädische Behandlung im Fall eines Unfalls oder schwerer Krankheit
- **15 EUR** Krankenhaustagegeld pro Tag für maximal 28 Tage im Jahr, **auch für die Reha**

Budgettarife – Sie wählen das Budget

Beitragsübersicht: Budgettarife und Budgetstufen



Extrabudget:
Das Budget erhöht sich nach einem leistungsfreien Jahr um 25 % und nach 2 leistungsfreien Jahren sogar um 50 %.

Altersgruppe	0–69 Jahre (bKV)					
	Mtl. Beitrag in EUR					
Budgethöhe	300	600	900	1.200	1.500	1.700
BKB	9,90	17,90	23,90	28,90	33,90	37,90
BKB mit Extrabudget	10,90	18,90	24,90	29,90	34,90	38,90
BKBT	10,90	19,90	26,90	32,90	37,90	41,90
BKBT mit Extrabudget	11,90	20,90	27,90	33,90	38,90	42,90

Sie legen die Höhe des monatlichen Beitrags für den gewählten Tarif fest und bestimmen damit, welches Budget jedem Mitarbeiter im Jahr für Gesundheitsleistungen zur Verfügung steht. Je nach Beitrag können das 300 bis 1.700 EUR im Jahr sein. Und mit 1 EUR Beitrag extra pro Monat erhöht sich dieses Budget sogar noch weiter, wenn der Mitarbeiter keine Leistungen in Anspruch nimmt.

Ein Beispiel

Rechenbeispiel Zusatzleistungen (Jahresleistung)

Großes Blutbild (Gesundheitscheck)		100,00
Professionelle Zahnreinigung	+	120,00
Brille	+	200,00
Krebsvorsorge	+	100,00
Kosten gesamt	=	520,00
Leistungserstattung aus Tarif BKB 600	-	520,00
Eigenbeteiligung	=	0,00

Eine Mitarbeiterin geht zum Gesundheitscheck bei ihrem Hausarzt und ergänzt diesen mit einem großen Blutbild, für welches das Labor 100 EUR berechnet. Im selben Jahr lässt sich die Mitarbeiterin beim Zahnarzt die Zähne für 120 EUR professionell reinigen und benötigt eine neue Brille für 200 EUR. Am Ende des Jahres entscheidet sie sich zudem für eine zusätzliche Krebsvorsorgeuntersuchung, die 100 EUR kostet. Insgesamt betragen die Kosten für diese Gesundheitsleistungen 520 EUR, welche die Mitarbeiterin dank des BKB-Tarifs 600 nicht selbst tragen muss.

Maßgeschneidert: gesunde Zusatzbausteine



Wir beraten Sie gern zu den individuellen Erweiterungsmöglichkeiten durch unsere Zusatzbausteine.

Gesundheitsupgrade nach Wahl

Sie wollen noch mehr Gesundheitsleistungen für Ihre Mitarbeiter? Kein Problem! Ergänzen Sie den Budgettarif einfach um weiteren Zusatzbausteine, zum Beispiel:

- Leistungen beim Zahnarzt auf Privatzahnarztniveau
- Einbettzimmer im Krankenhaus mit Chefarztbehandlung
- Krankengeld ab der 7. Krankheitswoche
- Krebs-Scan – das Programm zur Krebs-Früherkennung, inklusive des innovativen PanTum Detect® Bluttests
- Leistungen im Pflegefall

Umfassende Unterstützung bei der Einführung im Unternehmen

Die Einführung einer betrieblichen Krankenversicherung im Unternehmen ist denkbar einfach und mit wenig administrativem Aufwand verbunden. Wir unterstützen Sie dabei umfassend, um die Belastung für Ihr Unternehmen so gering wie möglich zu halten.

So einfach geht's:



Schritt 1

Sie wählen den Tarif sowie eine Budgetstufe aus und schließen eine Gruppenversicherung mit uns ab. Eine Unterschrift Ihrer Mitarbeiter ist nicht notwendig.



Schritt 2

Wir übernehmen die gesamte Mitarbeiterinformation, ganz individuell nach Ihren Wünschen.



Schritt 3

Ihre Mitarbeiter reichen ihre Rechnungen zur Leistungserstattung direkt bei der HanseMerkur ein. Das geht ganz einfach zum Beispiel per Foto über unsere Rechnungs-App.

Verlässt ein Mitarbeiter Ihr Unternehmen, melden Sie diesen einfach bei uns ab. Eine Kündigungsfrist besteht nicht. Wenn gewünscht, kann der Mitarbeiter die versicherten Leistungen – ebenfalls ohne Gesundheitsprüfung – mit privaten Beiträgen fortführen.

Hand in Hand ist HanseMerkur – ein Grundsatz, der sich in unseren vielfach ausgezeichneten Produkten sowie in allen Leistungsangeboten widerspiegelt. Bei uns gehen individuelle Ansprüche und die Stärke unserer Gemeinschaft Hand in Hand. Denn mit einem starken Partner an der Seite kann man mehr erreichen. Gemeinsam schaffen wir täglich die Voraussetzung für ein sicheres Leben.



Hand in Hand ist
HanseMerkur

HanseMerkur

Siegfried-Wedells-Platz 1
20354 Hamburg

Telefon 040 4119-1190
Telefax 040 4119-91 12 66

info@hansemerkur.de
www.hansemerkur.de